

Трудовые споры

Стоимость консультации:

от 1000 руб.

Юристы компании «БИЗНЕС-ЛАЙН» готовы предоставить Вам следующие

- консультации в области трудовых отношений;
- подготовка претензии или искового заявления на действия работодателя;
- представительство в суде по трудовым спорам;
- решение споров, связанных с незаконным увольнением;
- решение споров, касающихся задержек и невыплаты заработной платы, оплаты отпускных или больничных;
- решение споров, связанных с невыплатой компенсации за неотгуленный отпуск.

Описание

Субъектами трудового права являются работники и работодатели. Проблемы, возникающие в этих правоотношениях, в большинстве своем, основываются на экономических постулатах.

Работодатель стремится к максимизации прибыли и сокращению издержек, а содержание работника как раз и является расходами работодателя. Работник продает свой труд и желает сделать это как можно выгоднее. Здесь и возникает конфликт интересов, который может проявиться в достаточно разнообразных формах. Трудовое законодательство призвано урегулировать этот конфликт.

По определению, работник – сторона зависимая. К тому же работодатель, зачастую, более осведомлен в текущем законодательстве и грамотнее его использует. Принимая это в учет, при возникновении спорных моментов в трудовых правоотношениях работнику целесообразнее проконсультироваться со специалистом в этой области, чтобы уяснить свои законные права и отстоять их перед работодателем.

Вместе с тем, стоит особое внимание обратить на предотвращение конфликтных ситуаций на стадии зарождения. С этой целью работодатель должен четко регламентировать все аспекты взаимодействия с сотрудником от распорядка дня до выплаты заработной платы, путем заключения трудового договора, разработкой должностных инструкции и других внутренних документов. В свою очередь, работник не должен всецело полагаться на добросовестность работодателя. Работнику необходимо помнить, что работодатель в первую очередь преследует свои интересы. Нужно внимательно читать трудовой договор, должностные обязанности и другие регламентирующие документы, не стесняться задавать вопросы и вносить корректировки. А чтобы общаться с работодателем на одном уровне, необходимо знать свои права, обязанности и другие положения действующего трудового законодательства.

Времена Советского Союза, где единственным собственником и работодателем было государство, прошли, а менталитет всецело полагаться на работодателя и его порядочность остался. Чтобы не оказаться в невыгодной ситуации, не потерять заработанные деньги, и отстоять свои законные права, обратитесь за помощью специалиста. В условиях развития рынка юридических услуг помощь профессионала стала доступна каждому гражданину. Наш опыт показывает, что своевременное обращение за помощью обходится дешевле, чем отстаивание своих прав самостоятельно, к тому же вы экономите время и приобретаете опыт по защите собственных интересов.

Обратитесь к специалистам компании «БИЗНЕС-ЛАЙН». Мы поможем защитить Ваши интересы в спорах с работодателем, как в судебном, так и в досудебном порядке, в том числе путем составления заявления или жалобы в трудовую инспекцию.

www.business-spb.ru