

Охрана труда

Стоимость услуги:

от 5 000 р.

Компания «БИЗНЕС-ЛАЙН» представляет своим клиентам услуги по организации службы охраны труда в Вашей компании. Комплексная работа наших специалистов включает в себя:

- консультацию по вопросу организации охраны труда и трудовому законодательству;
- выбор оптимальной схемы организации охраны труда на Вашем предприятии;
- разработка полного комплекта документов под утвержденную схему.

Если на вашем предприятии произойдет несчастный случай, а пострадавший не прошел обучение и аттестацию, не имел средств защиты, его подписи нет в журнале инструктажа по охране труда, то виновным признают руководителя компании. Именно он нарушил Трудовой кодекс РФ и ряд нормативных актов, допустив такого сотрудника к работе и не обеспечив ему надлежащих условий труда.

При наличии у пострадавшего тяжелой травмы, лично директору организации может грозить штраф до двухсот тысяч рублей или исправительные работы на срок до двух лет, или лишение свободы на срок до одного года (УК РФ, ст. 143). А компании - приостановка деятельности, вплоть до устранения выявленных недостатков. Однако ситуация будет совершенно иной, если работник был обучен и аттестован, и тем не менее выполнял работу без соблюдения всех норм.

Описание

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации на работодателе (его представителе) лежит ответственность за обеспечение охраны труда на производстве, расследование, оформление и учет несчастных случаев на производстве, а также за проведение мероприятий по профилактике этой категории несчастных случаев.

За нарушение требований охраны труда сотрудники службы (инженер по охране труда) несут ответственность только в рамках своих обязанностей, установленных должностными инструкциями и положением о службе охраны труда. А ответственность за охрану труда на предприятии в целом, лежит на руководителе.

Основным нормативным актом, содержащим нормы по охране труда, является ТК РФ. В статье 419 ТК РФ установлены виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Также УК РФ предусмотрена ответственность за действия, которые грубо нарушают положения законодательства о труде и охране труда, либо которые повлекли за собой значительные негативные последствия, например причинение вреда здоровью, либо гибель людей.

К ответственности могут быть привлечены руководители организаций, лица, ответственные за соблюдение правил безопасности, работники. Все зависит от того, как на предприятии оформлены документы по охране труда и закреплена ответственность должностных лиц.

Организация охраны труда на производстве:

Первый шаг.

В первую очередь необходимо определить ответственность руководителей всех уровней за надлежащую работу по охране труда.

Второй шаг - Обучение персонала.

Обучение в специализированном центре могут пройти все руководящие работники компании. Но это дорого и долго. Лучше остановиться на альтернативном варианте: на предприятии создается комиссия (минимум - 3 человека) из числа тех, кто прошел через учебный центр.

Третий шаг - Разработка документации.

Необходим целый комплекс документов:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- должностные инструкции с обязанностями по охране труда;
- инструкции по охране труда по каждой профессии и (или) виду выполняемой работы;
- инструкции по пожарной безопасности;
- комплекс приказов.

По разработанным инструкциям, в соответствии с должностными обязанностями, проводится инструктаж по охране труда всех сотрудников предприятия. Некоторые категории работников, например, грузчиков, необходимо обучать и инструктировать не только по основной профессии, но и по выполняемым работам: работе на высоте, работе с грузоподъемными механизмами и т.д.

Четвертый шаг - Аттестация рабочих мест по условиям труда.

Рабочие места, техника и технологические процессы приводятся в соответствие с нормами охраны труда. Эту работу должна вести сторонняя организация, имеющая на это соответствующую лицензию и инструменты. Для того чтобы спокойно легально работать этого будет достаточно.

Если просто посчитать, во сколько обойдется один тяжелый несчастный случай и меры, принимаемые в связи с ним Государственной инспекцией труда, Ростехнадзором или Роспотребнадзором, получится, что работать легально еще и выгодно. Если численность работников превышает 50 человек, необходимо ввести должность специалиста по охране труда (ч. 1 ст. 217 ТК РФ), либо передать эти функции сторонней аккредитованной организации (ч. 3

ст. 217 ТК РФ).

www.business-spb.ru